

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням LXI сесії VIII скликання
Первозванівської сільської ради
«24» грудня 2025 року № 3323

ПРОГРАМА ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ
Первозванівської сільської ради
на 2026-2027 роки

Мета Програми - запобігання безробіттю, забезпечення зайнятості населення громади, його соціального захисту шляхом реалізації законів України „Про місцеве самоврядування в Україні”, ”Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, „Про зайнятість населення” та виконання угод між сільською радою і Кропивницькою філією Кіровоградського обласного центру зайнятості.

Завданнями Програми є:

- координація зусиль сільської ради, роботодавців та профспілок щодо ефективного використання трудових ресурсів, запобігання зростанню безробіття та забезпечення соціального захисту населення громади від безробіття;
- забезпечення сталого розвитку соціально-трудової сфери, формування якісного професійно-кваліфікаційного складу робочої сили підвищення ефективності трудових ресурсів громади;
- збереження та створення на території громади ефективно функціонуючих робочих місць з гідною заробітною платою, пристойними умовами праці;
- підвищення рівня заробітної плати населення, сприяння легалізації зайнятості;
- створення умов для самостійної зайнятості населення і розвитку підприємницької ініціативи на селі.

**I. АНАЛІЗ СТАНУ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ
ГРОМАДИ ТА ВИКОНАННЯ УГОД З ЦЕНТРОМ ЗАЙНЯТОСТІ У 2024
РОЦІ**

Станом на 1 січня 2024 року чисельність наявного населення на території с/ради становить 8685 осіб.

На території с/ради є підприємства, установи, приватні підприємці, в яких може працювати багато робітників.

У Програмі соціально-економічного розвитку територіальної громади передбачається створення додаткових робочих місць.

Частина робочих місць планується організувати за участі в оплачуваних громадських роботах за рахунок коштів Фонду зайнятості по благоустрою території для 20 осіб.

II. ОСНОВНІ ЗАХОДИ ЩОДО ВИКОНАННЯ МЕТИ ПРОГРАМИ

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання	Відповідальні за виконання
1	2Ф	3	4

Збереження і створення робочих місць, сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення, розв'язання інших проблем зайнятості населення			
Забезпечити підвищення рівня зайнятості населення шляхом створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці.	Керівники підприємств	Протягом року	Виконком, голова с/ради
Сприяти працевлаштуванню та зайнятості молоді, розвитку молодіжного підприємництва та фермерства на території громади, створювати умови для самозайнятості населення громади, утворення кооперативів, приватних підприємств.	Виконком с/ради	Протягом року	Голова с/ради
Сприяти збереженню діючих і створенню нових робочих місць на підприємствах, в тому числі за рахунок отримання дотацій від центру зайнятості.	Керівники підприємств, виконком с/р.	Постійно	Голова с/ради
Сприяти залученню жителів громади до створення умов для ефективного ведення особистого селянського господарства та перетворенню його у підприємницьку структуру за допомогою програм центру зайнятості.	Виконком, депутати с/ради	Постійно	Голова с/ради
Сприяти розвитку підприємницької діяльності шляхом проведення інформаційно роз'яснювальної роботи серед населення громади, використання можливостей служби зайнятості щодо підготовки населення на курсах цільового призначення за професіями орієнтованими на самозайнятість.	Депутати, виконком с/ради	Протягом року	Голова с/ради
Проводити інвентаризацію приміщень, що не використовуються та незадіяних виробничих площ, розглядати можливості їх передачі в оренду, для створення сприятливих умов для роботи суб'єктів підприємницької діяльності, організації побутових та комунальних підприємств.	Виконком, депутати с/ради	Щороку	Голова с/ради
Сприяти додержанню роботодавцями законодавства про працю, а також прийнятих умов договорів та угод, погашенню та недопущенню заборгованості до Фондів.	Депутати, виконком с/ради	Постійно	Голова с/ради
Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, профінформаційні та профорієнтаційні виховні години з метою формування в молоді позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника,	Заступник директорів навч.закладів по виховній роботі, класні керівники.	Протягом року	Директори Навчальних закладів

формування активної життєвої позиції щодо нелегальної праці.			
Використовувати можливості служби зайнятості щодо: - професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації незайнятих громадян з числа безробітних відповідно до потреб підприємств на замовлення роботодавця; - отримання консультацій з питань законодавства про працю, зайнятість, соціальне страхування на випадок безробіття;	Керівники підприємств.	Постійно	Голова с/ради
Сприяти діяльності робочої групи ОДА по боротьбі з „тіньовою” зайнятістю, інформувати ОДП, ТДП, прокуратуру, управління праці та соціального захисту населення про виявлені випадки „тіньової” зайнятості населення та протизаконних дій роботодавців, проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення громади.	Депутати, виконком с/ради	Постійно	Голова с/ради
Сприяти зверненню до центру зайнятості соціально незахищених верств населення, осіб без професії та спеціальності, молоді до 35 років.	Депутати, виконком с/ради	Постійно	Голова с/ради
Сприяти соціальній адаптації вразливих категорій молоді, зокрема учнівської (дітисироти, інваліди, підлітки, які перебувають на обліку комісій у справах неповнолітніх, учні шкіл-інтернатів) шляхом направлення до центру зайнятості для надання їм психологічної підтримки, допомоги у свідомому виборі професій, інформування щодо ситуації на ринку праці, можливості професійного навчання за державні кошти, кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та Фонду соціального захисту інвалідів з послідовним працевлаштуванням.	Комісія у справах неповнолітніх при с/раді, директори Навчальних закладів, депутати, виконком с/ради	Постійно	Голова с/ради
Посилити інформаційно-роз'яснювальну роботу з батьками учнів загальноосвітніх навчальних закладів щодо використання можливостей центру зайнятості (проходження профдіагностичних обстежень, вивчення потреб ринку праці, ознайомлення з конкурентноспроможними професіями).	Заступник директорів навч.закладів по виховній роботі, класні керівники..	Протягом року	Директори Навчальних закладів

З метою задоволення зростаючих потреб підприємств у якісній робочій силі звертатись до центру зайнятості по допомогу у професійній підготовці, перепідготовці та підвищенні кваліфікації безробітних громадян за професіями, актуальними для сільськогосподарських агроформувань.	Керівники с/г підприємств	Протягом року	Голова с/ради
Сприяти виявленню випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем. Інформувати управління праці та соціального захисту населення та Територіальну державну інспекцію праці про виявленні порушення.	Депутати, виконком с/ради	Постійно	Голова с/ради
Не допускати заборгованості із виплати заробітної плати працівникам сільськогосподарських підприємств усіх організаційно - правових форм.	Керівники підприємств	Постійно	Голова с/ради
Активізувати роботу по благоустрою населених пунктів, провести роботи по прибиранню територій кладовищ, роботи по зачистці лісосмуги по трасі за рахунок організації на території громади оплачуваних громадських робіт для безробітного населення за рахунок Фонду, особливу увагу при їх організації звернути на залучення квотної категорії населення. Сприяти участі учнівської та студентської молоді в громадських роботах за рахунок роботодавців під час літніх канікул.	Керівники підприємств, депутати, виконком с/ради, директори навчальних закладів	Постійно	Голова с/ради

III. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ.

Реалізація Програми зайнятості населення територіальної громади на 2026-2027 роки забезпечить підвищення рівня зайнятості населення громади, забезпечить соціальний захист безробітних, додаткові гарантії щодо працевлаштування громадян працездатного віку, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, підвищенню якості життя, сприятиме позитивним змінам в усіх сферах життєдіяльності населення громади, досягненню громадою соціальної і певною мірою економічної самодостатності та стабільності, збалансованому розвитку населених пунктів.